

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

oberste Zielsetzung für eine nachhaltige Entwicklung in der Wasserwirtschaft ist der langfristige Schutz des Wassers als Lebensraum und lebensnotwendige Ressource für unsere und alle nachfolgenden Generationen.

Wir als WAG definieren unsere Leitlinie zur nachhaltigen Entwicklung über zehn Schwerpunkte, an denen wir die Arbeit in unserem Unternehmen heute und zukünftig ausrichten wollen. Dabei wird nicht nur ein umweltgerechtes Handeln in den Mittelpunkt gestellt, sondern auch eine wirtschaftliche und soziale Entwicklung und gesellschaftliche Verantwortung berücksichtigt.

Die nachhaltige Entwicklung ist ein kontinuierlicher und langfristiger Verbesserungsprozess. Deshalb ergeben die in der Leitlinie geplanten Vorhaben einen Aktionsplan und dienen als Entscheidungshilfe für unsere Arbeit der kommenden Jahre.

Wir wollen gemeinsam mit Ihnen wirksam dazu beitragen, unsere Umwelt zu schützen, die Lebensqualität zu verbessern sowie die soziale und wirtschaftliche Entwicklung im Interesse künftiger Generationen zu fördern.



Axel Krause
Geschäftsführer



Beate Bürger
Geschäftsführerin

Global denken – lokal handeln

„Nachhaltige Entwicklung“ bezeichnet eine Entwicklung, die den Bedürfnissen der jetzigen Generation entspricht, ohne die Möglichkeiten künftiger Generationen zu gefährden, ihre eigenen Bedürfnisse zu befriedigen.

Mit diesem Konzept wird ein Konsens gesucht zwischen Wirtschaftswachstum, Schutz der Ökosysteme und gesellschaftlicher Entwicklung. Die Idee der Nachhaltigkeit sieht einen kontrollierten Verbrauch von natürlichen Ressourcen und Energie sowie in der Weltwirtschaft eine gerechtere Position für Schwellenländer vor.

Für Fragen zur nachhaltigen Entwicklung in unserem Unternehmen stehen wir Ihnen gern zur Verfügung.

WAG

Wasserversorgungs- und
Abwasserentsorgungsgesellschaft
Schwerin mbH & Co.KG

Eckdrift 43 – 45 · 19061 Schwerin
Postfach 16 02 05 · 19092 Schwerin

E-Mail: wag@swsn.de
Telefon: (0385) 633 15 61
Fax: (0385) 633 15 62

Im Einklang mit der Natur in die Zukunft.

Grundsätze zur nachhaltigen Entwicklung in der
WAG 2016 bis 2021



WAG
Wasserversorgungs- und
Abwasserentsorgungsgesellschaft



Personalentwicklung

Die wichtigsten Ressourcen erhalten und fördern

- Fortschreibung der bestehenden langfristigen Personalkonzeption
- Jahresplan zur bedarfsgerechten Aus- und Weiterbildung
- Regelmäßige Mitarbeitergespräche
- jährliche Mitarbeiterbefragung zur Mitarbeiterzufriedenheit



Gesundheitsmanagement

Arbeitsschutz und Gesundheitsprävention

- Zertifizierung nach BS OHSAS 18001
- Einhaltung von Sicherheitskennzahlen des Gesundheitsmanagements
- Anreizsystem für Mitarbeiter zur Förderung der Gesundheitsprävention
- Kontinuierliche Sensibilisierung zur Arbeitssicherheit



Innovationen

Dienstleistungen entwickeln und Fortschritt fördern

- Kanalinspektionen und -auswertungen anbieten und weiterentwickeln
- Rohrnetzpflege über Saug-Spülverfahren umsetzen



Wasserressourcen

Ein besonders schützenswertes Naturgut

- Nachhaltiger Schutz der Trinkwasser-einzugsgebiete
- Beratung zur Flächenbewirtschaftung
- Netzverluste gering halten



Energie

Effektiv nutzen

- Zertifizierung nach DIN EN ISO 50001
- Kontinuierliche Überwachung des Stromverbrauches und dessen Optimierung
- Reduzierung von Kraftstoffverbrauch und Schadstoffausstoß



Erneuerbare Energien

Unser Weg für die Zukunft

- Nutzung von Solarenergie prüfen
- Entwicklung von Maßnahmen zur Steigerung der Klärgasausbeute



Umweltgerechtes Handeln

Der Natur zuliebe

- Zertifizierung nach DIN EN ISO 14001
- Kontinuierliche Überwachung der Umweltaspekte
- Ermittlung von Gefahren für die biologische Vielfalt



Infrastruktur

Leistungsfähig und qualitätsorientiert

- Aufrechterhaltung des Qualitätsmanagements nach DIN EN ISO 9001
- Fortführung und Optimierung des bestehenden Dokumentenmanagements und Vertragsmanagements



Gesellschaftliche Verantwortung

Eine Selbstverständlichkeit

- Weiterführung der Bildungsarbeit in Kindergärten und Schulen
- Unterstützung ausgewählter lokaler Projekte und Veranstaltungen mit Schwerpunkt im Kinder- und Jugendbereich



Wirtschaftlichkeit der Gesellschaft

Eine Notwendigkeit

- Kontinuierliche Optimierung der Betriebsprozesse
- Förderung des Erfahrungsaustausches im Unternehmen und mit Trinkwasserver- und Abwasserentsorgern der Umgebung
- Entwicklung alternativer Sanierungsstrategien
- Erhalt des Unternehmenswertes für die Gesellschafter

Gemeinsam für unsere Zukunft.